

Годишњи извештај о остваривању родне равноправности
на Универзитету у Београду – Физичком факултету за 2022. годину

Физички факултет који као и остали послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужан је да у складу са

- Законом о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/2021)
- Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“ број 67/2022)
- Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“ број 67/2022)

сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности.

Наставно-научно веће Физичког Факултета на седници одржаној дана 29.6.2022. године донело је План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду-Физичком факултету на седници одржаној 29.06.2022. године.

План за постизање родне равноправности број 302 од 15.07.2022 је на српском и енглеском језику доступан на сајту Физичког факултета

<http://www.фф.бг.ац.рс/Правилници/Родна%20равноправност%20%20Срп.пдф>

Наставно-научно веће Физичког факултета усваја годишњи извештај о спровођењу Плана на предлог поверенице за родну равноправност и спречавање дискриминације, и усваја закључке и предлоге како да се отклоне евентуалне неправилности.

Број запослених на Факултету (наставно, истраживачко и ненаставно - административно, техничко и помоћно осоље) је у 2022. години износио 129. Од тог броја запослених жена је било 44%.

Наставно особље (52 запослених) табела је дата у %

Звања 2022	Редовни професори	Ванредни професори	Доценти	Асистенти др	Асистенти
Мушкарци	68.4%	81.8%	65%	50%	/
Жене	31.6%	18.2%	35%	50%	/

Истарживачко особље (36 запослених) табела је дата у %

Звања 2022	Истраживачи приправници	Истраживачи сарадници	Научни сарадници	Виши научни сарадници	Научни саветници
Мушкарци	77.8%	35.7%	44.4%	100%	50%
Жене	22.2%	64.3%	55.6%	/	50%

Ненаставно особље (41 запослени) табела је дата у %

Запослени	(ВСС VII) НОКС 7.3	(ВШ VI) НОКС 6.1	(СС IV) НОКС	(КВ) НОКС	(ОШ) НОКС
Мушкарци	53.3%	80%	57.1%	100%	/
Жене	46.7%	20%	42.9%	/	100%

Старосна структура запослених:

НОКС Ниво квалификације/ Степен стручне спреме	Укупан број запослених	21/30 Мушкарци Жене	31/40	41/50	51/60	61/70
1	13	/	Жене 100% Мушкарци /	Жене 100% Мушкарци /	Жене 100% Мушкарци /	Жене 100% Мушкарци /
2	/					
3	1					Жене / Мушкарци 100%
4	7	/	/	Жене 100% Мушкарци /	Жене 25% Мушкарци 75%	Жене 50% Мушкарци 50%
5	/					
6	5	/	Жене 100% Мушкарци /	/	Жене / Мушкарци 100%	Жене / Мушкарци 100%
7	34	Жене 35.7% Мушкарци 64.3%	Жене 66.7% Мушкарци 33.3%	Жене 42.9% Мушкарци 57.1%	Жене 60% Мушкарци 40%	Жене 50% Мушкарци 50%
8	69	Жене / Мушкарци 100%	Жене 50% Мушкарци 50%	Жене 40.9% Мушкарци 59.1%	Жене 27.8% Мушкарци 72.2%	Жене 50% Мушкарци 50%

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима на положајима разврстаних по полу:

	Укупан број лица и %	Број и % жена	Број и % мушкараца
Лица на извршилачким местима	109 84.5%	46 35.7%	63 48.8%
Лица на положајима	20 15.5%	9 7%	11 8.5%

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просчном номиналном износу, разврстане по полу у категоријама извршилачких радних места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат (брuto износ)	Просечан номинални износ и проценат код жена (брuto износ)	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца (брuto износ)
Лица на извршилачким местима	120.749,00 86%	104.534,00 87%	132.474,00 86%
Лица на положајима	186.757,00 14%	180.733,00 13%	190.970,00 14%

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запослена, разврстана по полу и старосној доби:

Од 21 до 30 година живота	6	Мушкарци Жене	83.3% 16.7%	
Од 31 до 40 година живота	1	Мушкарци Жене	/ 100%	
Од 41 до 50 година живота		Мушкарци Жене		
Од 51 до 60 година живота		Мушкарци Жене		
Од 61 до 70 година живота		Мушкарци Жене		

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добили отказ, односно отпуштени.

Током 2022. године није било отказа уговора о раду од стране послодавца.

Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:

Критеријуми за заснивање радног односа дефинисани су Правилником о систематизацији радних места запослених на Физичком факултету на који је Министарство просвете дало своју сагласност.

Критеријуми су стручна спрема и јасно дефинисана додатна знања (страни језик, ИТ) или радана искуства.

Разлози због којих су на поједине положаје постављени односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Избори за орган управљања (Савет) и орган пословођења – декана Физичког факултета обављају се у складу са критеријумима и процедурама дефинисаним Статутом Физичког факултета.

Орган управљања, Савет Физичког факултета, који је изабран 2022. године а конституисан у јануару 2023. са мандатом од четири године, у складу са Статутом Физичког факултета има 27 чланова од ког броја су 29,6% жене.

У Деканском колегијуму који чине, декан, продекани и директори института у саставу Физичког факултета од укупно 6 чланова, 33,3% су жене.

Током 2022. није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, као ни студента о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, старости и сл. У том смислу није било ни судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола односно рода. Стога нема ни података о броју и проценту пријављених случајева, облицима насиља, полу жртава односно извршилаца и њиховом међусобном односу.

Током 2022. године ни међу запосленима ни међу студентима није било тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи.

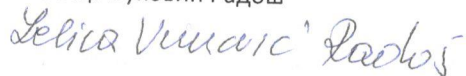
Током 2022. године Факултет је у периоду од 7. марта до 03. априла, запослени и студенти су позвани да учествује у UniSafe онлајн упитнику о распрострањености родно заснованог насиља на универзитетима и у истраживачким организацијама. Циљ истраживања је био утврђивање постојања и облика родно заснованог насиља у академској заједници.

У 2022. години на Физичком факултету није одржана ниједна радионица или обука запослених и студента са циљем шрења искустава и јачања капацитета у раду на превенцији сексуалног узнемиравања. У том смислу био би потребно планирати средства за ове намене и укључити се у активности Виктимолошког друштва Србије које организује обуке из ове области.

Приликом уписа школске 2022/2023 године, свим учесницима уписа дељен је краћи извод из Правилника Физичког факултета о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања са контактом лица задуженог за заштиту родне равноправности на Физичком факултету.

Повереник за равноправност

Лелица Вуковић Радош



Београд, 10. април 2023.